

## NOTICE

# Protection des données personnelles des candidats

## Objet

Le Groupe Neuflize OBC<sup>1</sup> apporte le plus grand soin à la gestion et à la protection de vos données à caractère personnel. Ce document s'applique aux données à caractère personnel traitées par les entités du Groupe Neuflize OBC<sup>2</sup>. Il a vocation à vous informer sur la manière dont nous collectons, utilisons, traitons et transmettons vos données personnelles. Nous vous recommandons de prendre le temps de lire ce document. Si vous avez des questions, nous vous invitons à prendre contact avec notre Correspondant à la protection des données à l'adresse suivante : Banque Neuflize OBC, Correspondant à la protection des données, 3 avenue Hoche, 75008 Paris ou en envoyant un courrier électronique à via l'adresse NOBC.INFORMATIONDROITDACCES@fr.abnamro.com.

## Responsable de traitement

Ce document a été élaboré par la Banque Neuflize OBC, 3 avenue Hoche, 75008 Paris, agissant en tant que responsable de traitement de vos données personnelles.

## Personnes concernées

Ce document d'information est destiné à toute personne qui se porte candidate à un poste au sein de la Banque Neuflize OBC ou l'une de ses filiales. Le processus de sélection et de recrutement commence dès lors que vous adressez votre candidature, et se termine à la signature d'un contrat de travail avec l'une des entités de Neuflize OBC ou au rejet de votre candidature.

Pour les besoins du présent document, les termes « vous » ou « votre/vos » désignent les candidats à un poste au sein de la Banque Neuflize OBC ou l'une de ses filiales, de même, les termes « Nous » ou « notre/nos » désignent Neuflize OBC ou l'une de ses filiales.

## Délégué à la protection des données

Un Délégué à la protection des données personnelles a été nommé pour l'ensemble des entités juridiques du Groupe ABN AMRO. M. Frank J Mulder exerce ses fonctions au siège social d'ABN AMRO à Amsterdam aux Pays-Bas. Ce Délégué à la protection des données s'est entouré d'une équipe internationale de correspondants locaux à la protection des données personnelles.

Vous pouvez contacter le Correspondant à la protection des données personnelles de Neuflize OBC en écrivant à l'adresse électronique NOBC.INFORMATIONDROITDACCES@fr.abnamro.com ou par courrier postal à l'adresse suivante : Banque Neuflize OBC, Correspondant à la protection des données, 3 avenue Hoche, 75008 Paris en joignant à votre demande une copie d'un titre officiel d'identité.

Si vous souhaitez vous adresser au Délégué à la protection des données personnelles du Groupe ABN AMRO, vous pouvez lui écrire par courriel à l'adresse [privacy.office@nl.abnamro.com](mailto:privacy.office@nl.abnamro.com) ou par courrier postal à l'adresse suivante : ABN AMRO, Privacy Office, Gustav Mahlerlaan 10, PO Box 283, (PAC : HQ1161), 1000 EA, Amsterdam, Pays-Bas.

<sup>1</sup> Le Groupe Neuflize OBC désigne les entités du groupe Neuflize OBC, ABN AMRO Investment Solutions & Neuflize Vie

<sup>2</sup> Neuflize OBC est une entité du groupe néerlandais ABN AMRO

## NOTICE

# Protection des données personnelles des candidats

## Définition des données à caractère personnel

Une donnée personnelle est toute information qui se rapporte à une personne physique identifiée ou identifiable telle que par exemple son nom, son prénom, son adresse (postale et courriel), son âge et sa date de naissance ou encore son sexe, mais également son RIB, son numéro de téléphone fixe ou mobile, son adresse IP ou sa voix.

Pour les données dites « sensibles », y compris le numéro de Sécurité Sociale (NIR), la réglementation impose des conditions strictes quant à leur utilisation. Il s'agit par exemple des données relatives à la santé, aux infractions et condamnations pénales, à l'orientation sexuelle et aux orientations politiques et croyances religieuses. Nous n'avons le droit de traiter ces données sensibles que dans certains cas très spécifiques prévus par la réglementation ou avec votre autorisation expresse.

## Quelles données à caractère personnel traitons-nous ?

Nous collectons uniquement les données personnelles qui nous sont nécessaires pour la mise en œuvre de notre processus de sélection et de recrutement, tels que :

- Renseignements personnels : nom, prénom, sexe, date de naissance, adresse, numéro de téléphone, e-mail, les informations figurant sur votre curriculum vitae...
- Informations relatives à la sélection et au recrutement : diplômes, expériences professionnelles, qualifications, références...
- Renseignements relatifs aux entretiens auxquels vous avez participé et sur les éventuelles évaluations qui en découlent

## Données transmises par des tiers

Les données personnelles que nous utilisons peuvent être collectées directement auprès de vous ou auprès de sources tierces, comme par exemple une agence d'intérim, un cabinet de recrutement, Pôle Emploi ou un cabinet externe spécialisé dans les projets de reclassement professionnel.

## Bases légales

### Intérêt légitime

Nous avons un intérêt légitime à traiter vos données personnelles à des fins de sélection et de recrutement. Nous devons néanmoins nous assurer que notre intérêt légitime n'empiète pas sur le vôtre ni sur vos libertés et droits fondamentaux et nous ne poursuivons le traitement qu'une fois assurés que vos intérêts, vos droits et votre liberté ne sont pas menacés par notre intérêt légitime. Vous disposez d'un droit d'opposition au traitement.

Nous pouvons décider de conserver votre curriculum vitae et votre lettre de motivation alors que votre profil ne correspond pas au(x) poste(s) que nous avons à pourvoir au moment de votre candidature. Ceci nous permettra de vous contacter si un poste correspondant à votre profil venait à se libérer. Vous en êtes alors informé et vous avez la possibilité de demander la destruction de votre dossier.

Nous sommes susceptibles de recourir à une analyse graphologique, des tests de personnalité ou encore des tests de langues dans l'objectif d'analyser votre profil en tant que candidat. Les résultats de ces évaluations sont confidentiels. Vous avez un droit d'accès à ces résultats.

## NOTICE

# Protection des données personnelles des candidats

### Consentement

Dans certains cas, nous pouvons être amenés à recueillir votre consentement préalable pour la collecte ou l'utilisation de données à caractère personnel, comme par exemple pour la prise de référence auprès de votre environnement professionnel. Nous vous invitons à toujours lire attentivement les informations qui vous sont fournies sur l'utilisation de vos données avant d'accorder votre consentement. Il est possible de retirer votre consentement à tout moment. Nous vous demandons toujours votre consentement avant de traiter des données dites « sensibles » sauf si des dispositions légales nous obligent à les utiliser ou nous permettent de le faire sans votre consentement.

### Finalités des données collectées

Les informations collectées présentent un lien direct nécessaire avec l'emploi proposé. Nous avons besoin de vos données personnelles pour :

- évaluer votre capacité à occuper l'emploi proposé
- apprécier vos aptitudes professionnelles
- établir des statistiques.

### Nouvelles finalités pour des traitements existants

Nous pouvons être amenés à utiliser vos données à caractère personnel pour d'autres finalités que celles pour lesquelles vous les avez transmises initialement. Cette nouvelle finalité doit être compatible avec celle pour laquelle vous avez transmis vos données à l'origine.

Nous procédons à des vérifications permettant d'établir si une nouvelle utilisation de vos données est légitime au regard du critère de compatibilité prévu par la loi :

- Est-ce que la nouvelle finalité a un lien évident avec la finalité pour laquelle vous avez transmis vos données personnelles initialement ?
- Avons-nous collecté les données d'origine directement auprès de vous ou auprès d'un tiers ?
- Quelle est la typologie de données collectées et s'agit-il de données hautement confidentielles ?
- Quelles seraient les conséquences pour vous d'une nouvelle utilisation de vos données pour une autre finalité ?
- Quelles mesures pouvons-nous mettre en place pour protéger au mieux vos données lors de cette nouvelle utilisation ?

### Vidéosurveillance

Il est possible que vous soyez filmé(e) par une de nos caméras lors d'une visite dans nos locaux. La loi le permet à certaines conditions. Nous accordons le plus grand soin aux enregistrements, qui sont sujets aux mêmes règles que les autres données à caractère personnel.

### Le Groupe ABN AMRO et vos données à caractère personnel

Nous traitons vos données personnelles avec le plus grand soin et ne partageons que les données nécessaires pour une gestion appropriée des ressources humaines.

Les données personnelles recueillies pourront être transmises, dans la limite nécessaire à l'accomplissement des tâches qui nous sont confiées, au groupe ABN AMRO dont nous faisons partie et qui peut nous assister dans notamment l'administration interne des ressources humaines.

# Protection des données personnelles des candidats

## Transmission à des tiers

Dans certaines situations, il peut être nécessaire de transmettre vos données personnelles à des tiers, comme par exemple un consultant en charge d'une mission de recrutement ou d'évaluation pour le compte de la Banque Neuflize OBC ou l'une de ses filiales. Nous sélectionnons nos prestataires avec soin et nous veillons à ce que les contrats contiennent l'ensemble des conditions et clauses nécessaires à la protection, la confidentialité et la sécurité des données personnelles des Collaborateurs.

## Sécurité des données

Nous nous efforçons de protéger vos données personnelles en sécurisant au mieux leur traitement dans nos systèmes d'information, nos processus et nos procédures en sensibilisant ou formant nos collaborateurs. Nous pouvons citer, à titre d'exemple, le système d'habilitations d'accès aux locaux et aux systèmes informatiques (mots de passe), la limitation des accès aux données aux seules personnes autorisées, la politique sur le rangement des bureaux « clean desk ».

## Traitements hors Union Européenne

Vos données personnelles peuvent, dans certains cas, être traitées par un prestataire en dehors de l'Union Européenne. Dans la mesure où la plupart des pays hors Union Européenne n'accorde pas le même niveau de protection aux données personnelles, les contrats conclus avec ces sous-traitants comprennent les clauses contractuelles types établies et acceptées par la Commission Européenne.

Neuflize OBC, ses filiales et les sociétés du Groupe ABN AMRO peuvent échanger des données à caractère personnel, même si ces sociétés se trouvent en dehors de l'Europe. Ces échanges sont effectués sur la base de règles internes contraignantes, les « Binding Corporate Rules » (BCR) d'ABN AMRO, approuvées par l'Autorité néerlandaise de protection des données à caractère personnel. Les BCR font partie des instruments reconnus pour faciliter l'échange des données à caractère personnel au sein d'un même groupe même en dehors de l'Union Européenne.

## Durée de conservation de vos données

Lorsque nous ne donnons pas suite à votre candidature, nous pouvons décider de conserver vos données personnelles pendant une période maximum de 2 ans à compter la date du dernier contact. Vous avez le droit de vous y opposer et de demander la destruction de votre dossier. Seul l'accord formel du candidat permet une conservation plus longue. Si vous êtes embauché, nous conserverons vos données personnelles pendant la même durée que les données personnelles nécessaires à la gestion des ressources humaines.

## Vos droits

**Droit d'accès** : Vous avez le droit d'obtenir la confirmation que des données personnelles vous concernant sont ou ne sont pas traitées et lorsqu'elles le sont, l'accès à et une copie de ces données.

**Droit de rectification** : Vous avez le droit d'exiger la modification de vos données si vous estimez que celles-ci sont inexactes ou incomplètes.

**Droit à l'effacement** : Vous avez le droit de nous demander la suppression de vos données.

## NOTICE

# Protection des données personnelles des candidats

**Droit à la limitation** : Vous pouvez nous demander de limiter l'utilisation de vos données à caractère personnel. Par exemple si vous estimez qu'elles ne sont pas exactes, que nous les utilisons abusivement, ou lorsque vous en avez besoin pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice alors que nous n'en avons plus besoin.

**Droit d'opposition** : Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles.

**Droit à la portabilité des données** : Pour les traitements de données fondés sur le consentement ou sur l'exécution du contrat, vous avez la possibilité de récupérer une partie de vos données sous format électronique ou de demander le transfert à un tiers. Nous attirons votre attention sur les conditions de sécurité dans le transfert et le traitement de vos données par le destinataire. Vous devez vous assurer que le tiers est digne de confiance et vous propose un niveau de sécurisation adéquat pour la conservation de vos données personnelles. Vous devez également vous assurer que votre propre équipement permettant de lire ou de transmettre le fichier soit sécurisé.

### Exercice de vos droits

Vous pouvez exercer vos droits auprès de notre Correspondant à la protection des données personnelles en écrivant à l'adresse électronique suivante : [NOBC.INFORMATIONDROITDACCES@fr.abnamro.com](mailto:NOBC.INFORMATIONDROITDACCES@fr.abnamro.com) ou à l'adresse suivante : Banque Neuflize OBC, Correspondant à la protection des données, 3 avenue Hoche, 75008 Paris en joignant à votre demande une copie d'un titre officiel d'identité.

## Questions ou réclamations

Si vous souhaitez de plus amples renseignements ou nous faire part d'un mécontentement relatif au traitement de vos données personnelles, vous pouvez vous adresser au Correspondant à la protection des données, Banque Neuflize OBC, 3 avenue Hoche, 75008 Paris ou par courriel au [NOBC.INFORMATIONDROITDACCES@fr.abnamro.com](mailto:NOBC.INFORMATIONDROITDACCES@fr.abnamro.com).

Vous avez également la possibilité d'introduire une réclamation relative aux traitements de vos données à caractère personnel auprès de la Commission Nationale Informatique et Libertés (CNIL) – [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr) – 3 pla